

Diplomawaarde SVH branchediploma's

Verklaring diplomawaarde SVH branchediploma's

De Stichting SVH (Stichting Vakbekwaamheid Horeca) 2.0, opgericht naar Nederlands recht, met statutaire zetel te Zoetermeer en kantoorhoudende te Röntgenlaan 35, 2719 DX Zoetermeer, ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 59254548, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer R. Eshuis in de functie van statutair directeur.

Hierbij verklaart SVH het volgende:

SVH biedt twee soorten branchediploma's:

Branchediploma's die, net als mbo-diploma's, zijn gebaseerd op een kwalificatiedossier en daarmee hun arbeidswaarde bewijzen. Om een mbo-diploma te kunnen halen, moet een volledige mbo-opleiding gevolgd worden, waarbij ook de algemene vakken als rekenen en taal gevolgd en getoetst moeten worden. Deze algemene vakken hoeft je voor een branchediploma niet te halen: daar worden alleen de beroepsgerichte kennis en vaardigheden getoetst.

Ook zijn er branchediploma's die zijn gebaseerd op eindtermen die op basis van onderzoek in de branche zijn opgesteld. Deze diploma's hebben per definitie arbeidsmarktwaarde omdat zij direct gekoppeld zijn aan bestaande rollen in de branche waarvoor geen mbo-opleiding of mbo-diploma bestaat.

SVH borgt de diplomawaarde van de door haar afgegeven branchediploma's op een aantal manieren:

- De relevantie van de diploma's voor de branche wordt onderbouwd door tweejaarlijks onderzoek door SVH naar de wijze van organisatie van werk in de horeca en de ontwikkeling van (nieuwe) rollen en functies binnen de horeca.
- De branchevaststellingscommissie van SVH geeft dringende adviezen over de vast te stellen opleidingsprofielen en bijbehorende branche-examens en diploma's.
- Het niveau van het diploma wordt geborgd door inschaling in het Nederlandse kwalificatieraamwerk NLQF.
- De validiteit en betrouwbaarheid van de examens wordt extern geborgd door de Stichting Examenkamer en de Stichting Validering Examens mbo (VEMBO).
- De kwaliteit van diploma's en de werkwijze en systemen van SVH worden geborgd door de echtheidskenmerken en externe certificeringen (ISO en AVG).

Hieronder wordt de borging dan de diplomawaarde puntsgewijs toegelicht.

1. Tweejaarlijks onderzoek

Elke twee jaar voert SVH onderzoek uit naar de rol- en functieontwikkeling in de brede horeca: keuken, bediening, frontoffice, housekeeping en facilitaire dienst. Aan de orde komen de ontwikkeling van nieuwe rollen en functies, de dagelijkse werkzaamheden van medewerkers, verdeling van verantwoordelijkheden, beloningsstructuur (salaris), de rol van automatisering in het werk en kansen en bedreigingen voor het bedrijf.

Het onderzoek is in twee fases opgedeeld. De eerste fase levert inzichten op die SVH in de tweede fase aan de branche voorlegt. Op basis van de eerste fase van het onderzoek komen bijvoorbeeld al duidelijke rollen en functies naar voren die er nog geen officiële rol of functie zijn binnen de brede horeca. Dit terwijl in de praktijk werkgevers wel om medewerkers vragen die deze rollen en functies kunnen invullen. Deze rollen en functies worden dan in de tweede onderzoeksfase expliciet aan de branche voorgelegd.

Beide onderzoeksfases omvatten een kwantitatief en een kwalitatief onderzoek. Het kwantitatieve

deel bestaat uit een vragenlijst die naar duizenden horecamedewerkers wordt gestuurd. De doelgroep wordt samengesteld vanuit gebruikers van SVH Horecatalent en de achterban van leden van Koninklijke Horeca Nederland (KHN) en FNV Horecabond (FNV).

Op deze manier ontstaat er een representatieve steekproef qua omvang en samenstelling afgezet tegen de beroepsbevolking van de brede horecasector. Het doel is om meer dan 2.000 reacties in het onderzoek te verwerken. Het kwalitatieve deel betreft interviews met ondernemers uit alle segmenten van de horeca, van eetcafé en fastservicebedrijf tot en met vijfsterrenhotel.

In de tweede fase worden de bevindingen van de eerste fase wederom via mail aan dezelfde doelgroep voorgelegd. Daarnaast vinden er panelgesprekken plaats met leden van KHN en FNV. Door het onderzoek elke twee jaar te houden, blijft de informatie actueel en dient het als goede basis voor de SVH branche-examens.

2. Branchevaststellingscommissie (BVC)

De relevantie van branchediploma's voor de horeca wordt vastgesteld door de zogenaamde branchevaststellingscommissie (BVC). Deze commissie bepaalt welke diploma's gewenst zijn, bekeken vanuit het oogpunt van opleiden op de werkvloer, waarbij werkenden die diploma's behalen direct inzetbaar zijn op de werkvloer. De branche-erkenning van examens en diploma's vloeit voort uit het oordeel van de BVC. De BVC geeft goedkeuring van de voor de ontwikkeling van specifieke SVH examens en SVH diploma's op basis van bewezen arbeidsmarktrelevantie.

In de BVC zijn partners als werkgevers, medewerkers, vakbonden en onderwijs verenigd. De BVC besluit zaken zoals welke branche-examens er ontwikkeld moeten worden en voor welke specifieke functies en specialisaties er profielen en examens moeten komen. Wanneer de BVC zijn goedkeuring uitspreekt over de functieprofielen en de globale opzet van de eindtermen, is het daarna aan SVH om examens te ontwikkelen. Voor de leden en de werkwijze van de BVC: zie <https://www.svh.nl/Over-SVH/BVC/>

3. Niveau van SVH-branchediploma's

In het geval van de diploma's van SVH geldt dat alle beroepsgerichte branchediploma's gebaseerd zijn op een kwalificatiedossier. Hierdoor zijn deze qua niveau minimaal gelijkwaardig aan een vergelijkbaar mbo-diploma en dat er specifiek is gelet op het beroepsgerichte deel van het kwalificatiedossier.

In de SVH beroepsgerichte branchediploma's worden de kennis en kunde van algemene vakken zoals burgerschap, taal en rekenen niet getoetst. Dit verschil in eisen is te verklaren vanuit de brede doelstellingen die het mbo heeft om niet alleen op te leiden tot een beginnend beroepsbeoefenaar maar ook tot goed consument en burger (de algemene vakken). De specifieke doelstellingen van SVH zijn gericht op het vergroten van de vakbekwaamheid van medewerkers in de branche en stellen qua vakkennis en vakvaardigheden vaak hogere specifieke eisen op een gelijkwaardig diplomaniveau. Vanuit deze gelijkwaardigheid volgt dat het beroepsgerichte branchediploma van SVH **dezelfde arbeidsmarktwaarde** heeft als een regulier mbo-diploma.

De functiespecifieke branchediploma's van SVH zijn veelal branchespecifieke diploma's die binnen crebo-opleidingen niet worden aangeboden, maar wel door de branche gevraagd worden. Niveaugelijkwaardigheid van diploma's houdt in dat een diploma van een particuliere exameninstelling minimaal dezelfde zwaarte heeft als een door de overheid erkend diploma van het mbo. De waardebepaling van diploma's wordt bepaald op basis van de schaal van het Nederlands kwalificatieraamwerk (NLQF), die is gebaseerd op het Europese Kwalificatieraamwerk (EQF). Voor alle mbo crebo-kwalificaties is de aanduiding van de NLQF-inschaling op een diploma verplicht. Deze verplichting geldt (nog) niet voor private diploma's.

Omwille van de objectieve vergelijking en waardebepaling van de SVH branchediploma's heeft SVH ervoor gekozen deze inschaling ook aan te duiden op de branchediploma's. Deze inschaling is ook opgenomen in het openbare [NLQF register](#) voor private kwalificaties. Het Nederlands Kwalificatieraamwerk NLQF maakt duidelijk op welk niveau iemand leert of

functioneert in Nederland of in een ander Europees land. Door de koppeling met het EQF (European Qualification Framework) is het mogelijk om kwalificaties ook internationaal met elkaar te vergelijken. De kwalificaties van SVH zijn langs de NLQF-meetlat gelegd en gevalideerd (Zie <https://svh.nl/Over-SVH/Kwaliteit/>). Het NLQF biedt de mogelijkheid om de kennis en vaardigheden die nodig zijn om de functie uit te oefenen, in een gemeenschappelijke competentietaal te beschrijven. Op acht niveaus zijn kennis, vaardigheden en verantwoordelijkheid en zelfstandigheid gedefinieerd in het NLQF. Zo weten werkgevers en werkzoekenden precies waar het om gaat. Het NLQF kan hiermee ook ingezet worden als instrument om het personeelstekort terug te dringen. Het raamwerk vergroot de kans om de juiste medewerkers te vinden op de arbeidsmarkt.

4. Externe validering SVH examens door Stichting Examenkamer en de Stichting Validering Examens MBO

SVH hecht veel waarde aan transparantie en betrouwbaarheid. Daarom is de Stichting Examenkamer gevraagd extern toezicht te houden op alle examens van SVH. De Examenkamer is een onafhankelijke instelling die toezicht houdt op beroepskwalificerende en/of functiegerichte examens. De Examenkamer heeft verschillende fysieke en papieren audits uitgevoerd bij SVH en geconstateerd dat zowel de procedures en processen rondom de totstandkoming, het ontwikkelen, afnemen en verwerken van examens als de inhoud van de SVH-examens voldoen aan de eisen van onder meer de Algemene beginselen van behoorlijk examineren. De Examenkamer monitort de ontwikkeling, de uitvoering en het onderhoud van de SVH-examens voortdurend en houdt toezicht op de juiste uitvoering van de PDCA-cyclus van de SVH branche-examens. De Examenkamer inspecteert onaangekondigd de examens van SVH, waarbij zij niet alleen het examen bijwoont maar ook betrokkenen bevroegt. Zie: <https://www.examenkamer.nl/index.php/exameninstellingen/overige/svh-2-0>.

Ook is de Stichting Examenkamer is door de Stichting Validering Examens MBO (aangewezen als certificerende autoriteit waar onderwijsinstellingen en te certificeren instanties terecht kunnen voor het extern valideren van exameninstrumenten en certificering zie: <https://stichtingvalideringexamensmbo.nl/>). De Stichting Examenkamer heeft SVH als organisatie geaudit en daarbij is vastgesteld dat SVH voldoet aan de door de gestelde eisen voor examenleveranciers in het mbo binnen het domein horeca/bakkerij. Dat betekent dat SVH en de examens van SVH voldoen aan de eisen die het publieke en privaat mbo (die samen het bestuur vormen van VEMBO) stelt aan mbo-examens. De examens zijn daarmee niet alleen branche-examens maar ook examens die door het publiek en privaat mbo kunnen worden ingekocht omdat ze aan de eisen van validiteit en betrouwbaarheid voldoen. Vanuit deze drie waarborgen (branche-erkenning, niveauiduiding en validiteit & betrouwbaarheid) volgt dat elk SVH branchediploma **een stevige arbeidsmarktwaarde** kent. De Branchevaststellingscommissie borgt dat de inhoud van de opleidingen altijd actueel is en aansluit op wat de branche vraagt. De inschaling in NLQF borgt dat het niveau minimaal gelijk is aan een regulier mbo 1, 2, 3 of 4 diploma, afhankelijk van de kwalificatie. De externe validering door de Stichting Examenkamer, die door de stichting VEMBO is aangewezen als gecertificeerde instantie borgt de validiteit en betrouwbaarheid van de SVH examens.

5. Echtheidskenmerken SVH diploma's

Naast de borging van kwaliteit, inhoud en actualiteit van het examen, besteedt SVH veel aandacht aan de borging van de 'fysieke' kwaliteit van het diploma: een SVH diploma bevat meerdere echtheidskenmerken. Een aantal kenmerken maken we niet bekend om zo vervalsing tegen te gaan. Het papier waarop een diploma is afgedrukt bevat zichtbaar o.a. een hologram en unieke nummers (voorgedrukt en geprint). Verder worden uitgegeven diploma's per persoon geregistreerd in het SVH-examensysteem.

Tot slot is in praktische zin altijd te controleren of iemand daadwerkelijk een SVH-diploma heeft gehaald. De gediplomeerden en hun behaalde diploma's zijn te controleren aan de hand van het SVH Diplomaregister. Hiermee wordt geborgd dat een gediplomeerde ook daadwerkelijk het

examen en diploma bij SVH heeft behaald en dat er geen sprake is van een vervalsing van een diploma. Het SVH Diplomaregister is te vinden op de site van SVH:

<https://svh.nl/Registers/SVH-Diplomaregister/>. Het diplomaregister van SVH is uitgebreid doorgelicht en blijkt aan de toets der kritiek te voldoen, blijkens de website www.gegevensopstraat.nl.

6. De ISO-certificering voor Informatieveiligheid (ISO-norm 27001) die SVH heeft

SVH is gecertificeerd volgens de norm ISO 27001. Dit is een kwaliteitssysteem voor informatiebeveiliging. De norm specificeert eisen voor het vaststellen, implementeren, uitvoeren, controleren, beoordelen, bijhouden en verbeteren van een gedocumenteerd Informatiebeveiligingsbeheersysteem. Het toepassingsgebied waarop SVH ISO 27001 heeft behaald is: het organiseren van evenementen, het ontwikkelen en uitgeven van (digitale) leermiddelen en lesmethodes, het ontwikkelen en afnemen van examens, het registreren van gediplomeerden in diplomaregisters en het uitgeven van diploma's door SVH met als doel het vergroten van de vakbekwaamheid in de horeca en het verbeteren van het imago van de horeca conform de geldende Verklaring van Toepasselijkheid. Het ISO-certificaat van SVH is te vinden op: <https://svh.nl/Over-SVH/Kwaliteit/>

7. Het op de juiste wijze omgaan met persoonsgegevens conform de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

Iedere organisatie moet persoonsgegevens verwerken conform de wettelijke kaders van de AVG. Elke drie jaar laat SVH een compliance audit uitvoeren. Tijdens deze audit is vastgesteld dat SVH aan de geldende wetgeving voldoet bij de uitvoering van haar werkzaamheden inzake verwerking van persoonsgegevens.